

# PROGRAMA EDUCACION EN VALORES A.C.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL CICLO ESCOLAR 2012-2013

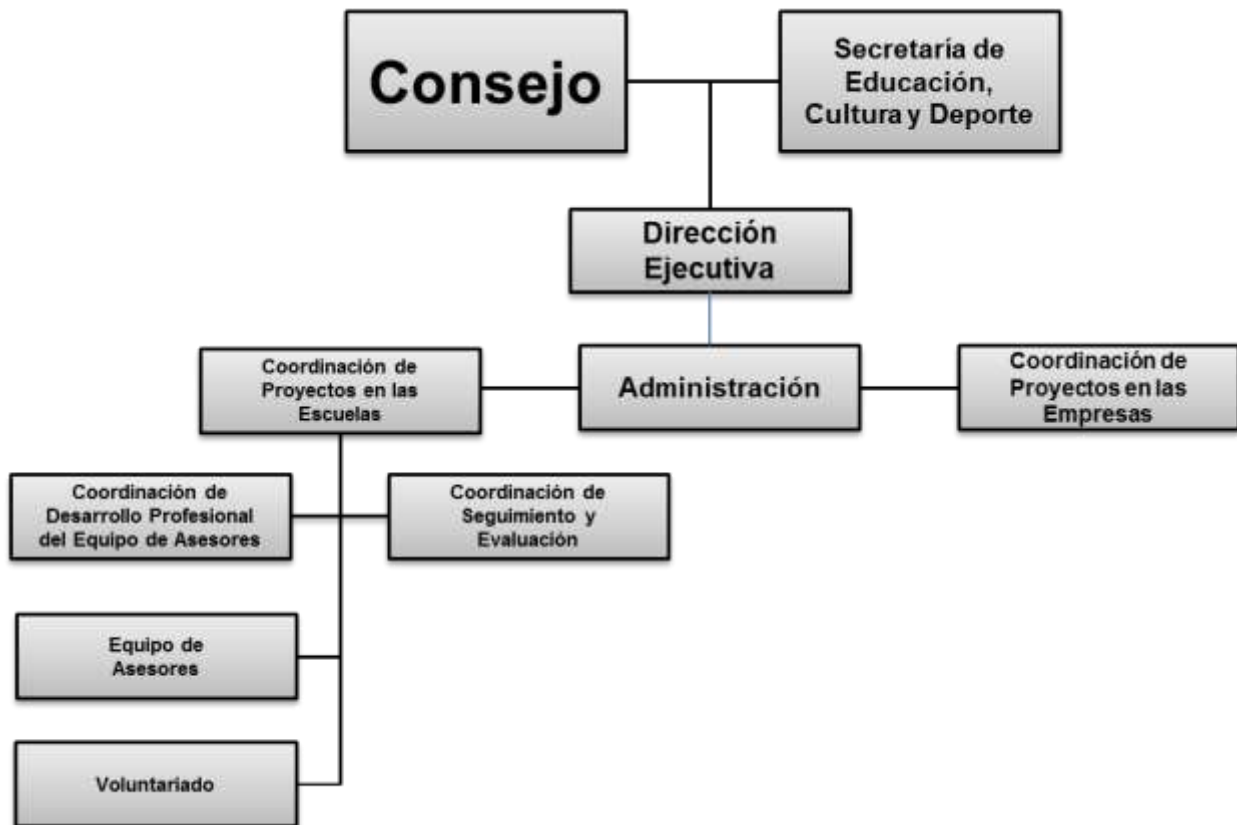
Agosto 1°. Del 2012 a julio 31 de 2013

## 1.- DE LA ORGANIZACIÓN

### I.1.- ASAMBLEA Y COMITÉ DIRECTOR

- Dentro de la Asamblea de Asociados , durante el ciclo escolar hubo altas y bajas por diferentes circunstancias, Terminamos el ciclo escolar con 18 miembros activos ( ver lista que se anexa) La última sesión se celebró el 18 de abril con la asistencia de 13 miembros que equivale al 72%
- El Comité Director lo conforman las mismas personas y de abril a la fecha han sesionado en 3 ocasiones para tratar asuntos propios de la operación de la Asociación
- Asesores.-Comenzamos y terminamos el ciclo escolar con el mismo equipo de 6 asesores de tiempo completo y 5 de ½ tiempo
- Equipo Técnico La Lic. Lylian Vélez sustituyó al Mtro.Junco en el área empresarial aunque su preparación la hace muy valiosa también con sus aportaciones para la escuela y el nuevo modelo de Escuela PEV que se pretende introducir

### I.2.- ORGANIGRAMA



La Asociación opera dos programas adicionales y complementarios : COMUNIDAD EN ACCION Y DERECHOS DE INFANCIA con fondos de USAID y la Fundación Bernard van Leer respectivamente.

### **I.3.- ESTATUS LEGAL**

La asociación cumple con todas las leyes y reglamentos contables y legales aplicables y está al corriente de sus responsabilidades

- REGISTROS SHCP, IMSS, INFONAVIT, SAR
- ICHITAIP no, de Registro ICHITAIP/X-12-U.1.2006
- SEDESOL.- CLUNY PRS941219080029
- SAT.- Donataria autorizada permiso renovado ( Diario Oficial 18 junio 2013
- SAT.- Reporte anual de Transparencia (financiero y de actividades)
- CONTRATOS de trabajo individuales
- REGLAMENTOS registrados ante la STYPS
- MANUALES DE OPERACIÓN para cada proceso y CARTAS DESCRIPTIVAS para cada taller
- STyPS .- Registro como institución capacitadora No. PRS41219-416-0013 LYLIAN
- AUDITORIA ,- Contable y fiscal
- FACTURACION Electrónica ( desde enero 2012 )

### **I.4.- CAPACITACION INTERNA Y ACTUALIZACION**

a) Asesores La Institución invierte un promedio de 160 hh ( 10% del tiempo ) en la capacitación del grupo de asesores. Estas capacitaciones se realizan aprovechando los periodos de asueto de la escuela y consisten en:

- Una sesión mensual de 5 horas c/u retroalimentación donde se analizan las estrategias seguidas , obstáculos encontrados y buenas practicas con el propósito de hacer mas eficaz la intervención en la escuela
- Repaso y actualización de los talleres en activo
- En base al nuevo convenio firmado con el IEE este Instituto capacitó a nuestros equipo de asesores en los valores de la Democracia para que ellos a su vez lo reproduzcan en los talleres para la Familia
- Capacitación en nuevos temas y/o talleres , en este ciclo fueron:
  - Actualización del taller para la familia adicionando un tema sobre los valores de la democracia
  - Taller Fortaleciendo Valores y Actitudes para Estudiantes de Secundaria
- EL Equipo y algunos consejeros , asistieron al Taller PAIX con 8hrs. de duración
- Se ha trabajado intensamente durante el ultimo trimestre sobre las nuevas estrategias de implementación del PEV que nos permitirán ser mas eficaces en cuanto a resultados medibles El trabajo de equipo dio como resultado el diseño de el MODELO ESCUELA PEV que se comenzara a implementar al inicio del ciclo escolar.
- La coordinadora de Empresas esta asistiendo al Diplomado al Diplomado Dirección de Recursos Humanos en las OSC y al Taller Administración Integral de los Recursos de las OSC. ofertado por FORTALESSA y el ITESM
- EL Grupo de .30...voluntarias fue capacitado para la impartición de los talleres para la familia

## **II.- VINCULOS CON LA SECYD Y AUTORIDADES**

- En varias ocasiones se intentó tener una reunión con el C. Gobernador con el fin de refrendar su compromiso con la Institución, pero no se tuvo éxito, está pendiente .

- Los vínculos con el Secretario de Educación Lic. Jorge Quintana fueron de cordialidad y apoyo hasta su renuncia. A la fecha esta pendiente la reunión de presentación con el nuevo Secretario Ing. Pablo Espinoza,
- También la relación con los subsecretarios anterior Lic. Javier González M. y actual Mtro. Mario Ramón López L son muy cercanas y de absoluta cooperación así mismo con el Mtro. Guillermo Narro y los jefes de los subsistemas estatal Mtro. José Antonio Reyes y Federal Mtro. José Armando Rodríguez
- Se presentó el Programa al nuevo Rector de la UACJ Lic. Ricardo Duarte y al director de ICESA Mtro. Camargo Con ambos se reforzaron los vínculos de colaboración
- Al inicio del ciclo escolar se llevaron a cabo reuniones con supervisores y directivos de preescolar federal, secundarias federales y autoridades estatales con buena asistencia y acogida favorable al Programa
- Al finalizar este ciclo presentamos el nuevo proyecto al Coordinador de primarias federales Mtro. Jesús Miguel Giacomán y a un grupo de supervisores estando pendiente la presentación al resto de los mandos intermedios que se hará al inicio del ciclo 2013/10 14
- En Junio presentamos el PEV a los candidatos a alcalde del PRI y PAN ambos fueron muy receptivos con el Proyecto.
- La relación con el SNTE ha sido a nivel local con los secretarios correspondientes también cordial y respetuosa. No hemos podido, a pesar de los intentos, relacionarnos con los secretarios a nivel estatal

### **III.- OPERACIÓN DEL PROGRAMA**

#### **III.1.- ESCUELA**

En el presente informe se presentan los resultados correspondientes al ejercicio del PROVEE en el Ciclo Escolar 2012-2013 Los resultados globales muestran durante este periodo se ha avanzado en el fortalecimiento y reorganización del Proyecto de Valores Éticos en la Escuela, se muestra avance de fases importante. Los resultados también muestran un avance sustancioso en el apoyo al fortalecimiento de los proyectos a través de los talleres de desarrollo humano.

Algunos hitos importantes a considerar en el análisis de los resultados anuales, son:

- La cantidad de talleres, visitas de gestión se mantuvieron en comparación con el Ciclo Escolar anterior. Un aspecto que vale la pena destacar, es que la mayor cantidad de talleres fueron para el avance del PROVEE, lo que nos indica un paso importante en el reforzamiento del ámbito formativo en los proyectos escolares a partir del PROVEE.
- En continuidad al trabajo que se comenzó en el Ciclo Escolar anterior como plan piloto, en el presente se desarrolló como forma habitual del trabajo la atención a las escuelas mediante Asesores de tiempo completo. En total fueron 6 asesores de tiempo completo y 5 de medio tiempo para atender en conjunto 658 escuelas.

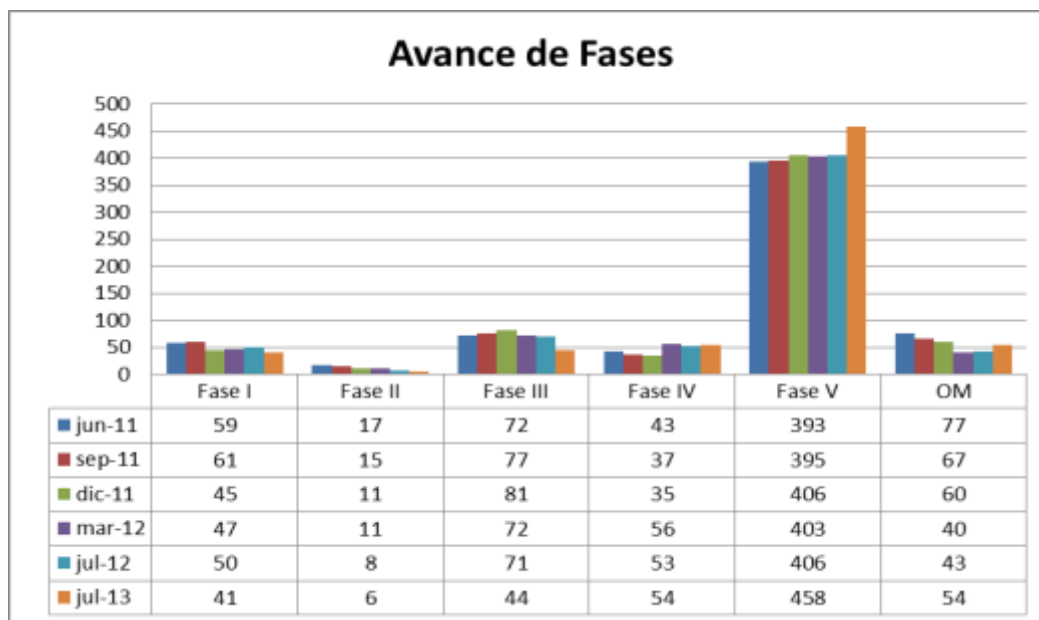
En la siguiente tabla se presentan los procesos en comparativo con los Ciclos Escolares anteriores:

<b>COMPARATIVO DE PROCESOS POR CICLO ESCOLAR</b>
--

	Ciclo 07-08	Ciclo 08-09	Ciclo 09-10	Ciclo 10-11	Ciclo 11-12	Ciclo 12-13	12-13 Vs 11-12
<b>Talleres Programados</b>	1,540	3,126	1974	2345	2501	2857	11%
<b>Talleres realizados</b>	1,051	2,575	1769	2135	2147	2606	12%
<b>% de cancelación</b>	32%	18%	10.3%	8.9%	13%	11%	-2%
<b>Total de Escuelas</b>	590	658	654	661	637	658	3%
<b>Altas Escuelas</b>	-	-	45	68	200 (43)	42	-1%
<b>Bajas Escuelas</b>	-	-	45	63	176 (70)	21	-96%
<b>Escuelas en Fase 5</b>	149	448	384	393	406	458	12%
<b>Escuelas de Otra Modalidad</b>	-	-	85	77	43	54	25%
<b>% de esc. En Fase V</b>	25%	68%	59%	60%	63%	69%	6%
<b>Visitas de gestión</b>	-	-	3954	4204	4309	4258	-1-2%

De igual manera se observa un avance sostenido en las Fases del PROVEE, como muestra la gráfica abajo, han ido disminuyendo las escuelas es Fases I, II y III, e instalándose en la Fase V.

En la siguiente gráfica se muestra el avance de Fases V desde Julio de 2011 hasta Julio de 2013.



- **EVALUACION de Impacto 2012-2013.-** En esta evaluación se evaluó los valores, actitudes y conductas de riesgo de estudiantes en escuelas que trabajan con el PEV, en

sus distintos niveles de profundidad, vs escuelas que no trabajan con el Programa. SE realizó en coordinación con FORTALESSA y en breve se tendrá listo el informe general del impacto.

### III.2.- ACCIONES COMPLEMENTARIAS

- **Diplomado Etica Magisterial.**- en el ciclo escolar se graduaron dos grupos uno de 17 y otro de 22 maestros haciendo un total de 549 graduados La demanda continua por lo que se ha solicitado a la Comisión Tripartita la autorización para ofertarlo de nuevo en el ciclo 13-14 . En septiembre se tiene programada una reunión de retroalimentación con una muestra significativa de los graduados con el fin de ver el impacto en el aula.
- **2do. Foro para Directivos** Se llevo a cabo en Noviembre con asistencia de 120 directores y maestros de educación básica , el tema central fue el Clima Moral. En este foro se analizaron estrategias que las escuelas implementa con el fin de construir un ambiente propicio para la vivencia de Valores
- **Fortaleciendo Valores en Estudiantes de Secundaria .-** Estamos participando en 16 escuelas, se han involucrado 44 maestros, 274 alumnos líderes junto con 105 padres de familia quienes han vivido 253 sesiones de capacitación donde desde el reconocimiento de sus cualidades personales y su liderazgo estudiantil han llevado a cabo 10 proyectos con resonancia en toda la escuela.
- **Impartición de talleres** A petición de diversos grupos de maestros se impartieron talleres con la temática de ética y valores a los siguientes grupos:
  1. 120 mtros de Cívica y Ética de Secundaria Técnicas :del estado
  2. 30 mtros. De la Normal Superior de Chihuahua
  3. 15 Inspectoras y directoras de las zonas 65 y 66 de Preescolar federal
  4. 40Padres de Familia participantes en la Olimpiada del Conocimiento en primarias estatales.
  5. Taller de Liderazgo Moral a 60 participantes ( directoras, maestras y personal de apoyo ) de la zona 50 preescolar federal.
  6. Taller de Estrategias didácticas para la Trasmisión de Valores a 35 maestros de >Educación Física de Primarias Federales
- **ASIES.**- (Área Social de influencia Escolar) Se realizaron 25 reuniones con una asistencia de 354 docentes en su mayoría directores en estas reuniones por área geográfica se comparten experiencias y realizan proyectos en conjunto.
- **Voluntariado .-**EL Grupo de 30 voluntarios recibieron 8 horas de capacitación de desarrollo personal y continuamente se les actualiza en el Taller para la Familia que ellas imparten en la escuela. En total 48 horas de capacitación
- 
- **IV.- DIFUSION Y VINCULACION**
- **UPNCH.**- Se firmó convenio de colaboración y se comenzó a impartir la especialización de “Los Derechos de los Niños en la Primera Infancia, al parecer la primera en el País “
- **UACJ.**-Se refrendó con las nuevas autoridades, el convenio de colaboración con esta Institución. Finalmente en Septiembre nos entregarán los resultados de la evaluación de Impacto del Programa en las empresas.  
Invitados por esta Institución y en el marco del foro Ser y Saber para Crecer, se impartió una conferencia y taller sobre la importancia de actuar con Valores a un grupo de estudiantes próximos a graduarse.
- **Colegio de Contadores**  
Con una asistencia aproximada de 400 estudiantes del último semestre de la carrera de Contabilidad, tanto de la UACJ como del ITJ, se impartió la conferencia “Etica y Valores una Dupla para el Éxito”. De acuerdo a los comentarios de los organizadores, fue un

- excelente tiempo de reflexión y motivación a desarrollar la profesión basados en valores éticos.
- **GIRASOLES:** En el mes de mayo se participó en la conferencia comunitaria que esta organización lleva a cabo mensualmente.
  - **COPARMEX:** Se participó en dos sesiones del Consejo directivo con planteamientos de la importancia de trabajar en valores. En una de esas sesiones se realizó una pequeña dinámica de los sueños que tiene cada empresario y su impacto en la ciudad.
  - **CEHLIDER:** Se impartió una conferencia-taller al grupo de jóvenes de PERS acerca de la ética en los jóvenes, titulado “¿Y tú... qué?”  
Se participó en la reunión mensual de su Consejo con una plática sobre Responsabilidad Social Empresarial.
  - **RADIO Y T.V.** Se ha participado en diversos programas de radio y tv promoviendo el PEV: UACJ-TV, TV por cable, Radio Net.
  - **PAGINA WEB,** se está rediseñando y actualizando nuestra página con el fin de ser más amigables con el usuario. Se estará publicando semanalmente información de las actividades en las escuelas, noticias del PEV y todo lo referente a transparencia del uso de recursos.
  - **DISEÑA EL CAMBIO:** *Educaruno* inicia fuertemente este año con su convocatoria al concurso Diseña el Cambio, proyectos de las escuelas para mejorar su entorno, el cual tiene el respaldo del Gob. Del Estado y particulares. PEV acordó con ellos ser su aliado estratégico en dos fases: 1ª Este año nuestros asesores entregarán a sus escuelas la convocatoria de Diseña el Cambio y nuestro logotipo y nombre estará en la página web de Diseña el Cambio, junto al nombre de cada escuela que decida participar en este concurso. Para el año escolar 2014-2015, el modelo de escuela PEV tendrá entre sus actividades sello, el que cada escuela desarrolle un proyecto de autogestión que participe en el concurso internacional de Diseña el Cambio.
  - **PACTO POR JUAREZ:** Buscando incidir en nuestra sociedad desde diferentes frentes y sobre todo en los medios de comunicación con los que vamos contra-corriente en materia de valores, estamos trabajando en conjunto con Pacto por Juárez para producir spots de TV de 30” promoviendo la sana y buena convivencia social de los juarenses. Se tiene grabado ya el piloto y además de ser parte de las emisiones que Pacto por Juárez decida, se acordó con Sergio Meza que esos spots nos los proporcionarían para buscar en las diferentes televisoras que se transmitiera GRATUITAMENTE.
  - **IEE.-** Se firmo convenio de colaboración por un año mediante el cual nos comprometimos a incrementar el taller para la familia en una sesión más donde se dan a conocer los valores democráticos y la importancia de la participación
  - **BOLETIN.-** Durante el ciclo escolar salieron a la luz los nos. Del 36 al 40 con un tiraje de 1000 ejemplares cada uno
  - **Congresos y Foros .-. El Programa participó ya sea a través de ponencia o presencialmente en:**
    - Congreso Iberoamericano de Psicología Política en Lima Perú con la Ponencia “Formación de Ciudadanía “
    - Congreso de Investigación Educativa en Chihuahua con la ponencia “Fortaleciendo el Clima Moral en las Escuelas de Cd. Juarez “
    - Colección Chihuahua Hoy 2012 por segundo año consecutivo hay un capítulo destinado al PEV que aborda las problemáticas existentes en la escuela en base a los diagnósticos que realiza el PEV.
- Reconocimiento a Escuelas.-** En mayo en el marco de un sencillo evento se reconoció públicamente a 112 escuelas por su avance en el desarrollo del PEV
- FACEBOOK.-** continúa la Pág. con el nombre Programa Educación en Valores A.,C.

**V.- EMPRESAS.-** Desde enero esta área está a cargo de la Lic. Lylian Ruth Vélez , quien adicionalmente se ha involucrado activamente en la elaboración de la nueva estrategia que se va a implementar en la escuela A continuación se enumeran las acciones desarrolladas en la empresa de Enero a la fecha:

- **GENASCO.-** Con esta empresa se comenzó a implementar el Proyecto Adopte una Escuela, trabajando con la escuela Ricardo Flores Magón, ubicada en la col. Los Azteca. Como parte de este proyecto, la empresa realizó en la escuela y se involucro en tareas con los niños padres y maestros Al final del ciclo escolar, los niños de 6º año fueron de visita a la maquiladora con el fin de ampliarles sus perspectivas de vida y desarrollo. Fueron recibidos por el STAFF incluido el gerente y se les mostró cada una de las áreas de la empresa . Genasco también impartió un taller a los profesores y director de la escuela sobre “Integración de grupo” al que llamaron: “Soy gente Flores Magón” ( réplica de uno que previamente se les había impartido por el PEV.
- **YONKE FENIX Y PEMJUSA.-.** Se terminó el proyecto iniciado con el Mtro. Junco
- **FONDO UNIDO-PEV-LEAR .-** Se impartió el taller de Valor con Valor se Paga a los directores del corporativo, gerentes de planta y su staff en todas las Lear del estado y de Nuevo León. La mayoría de estos talleres contó con la participación de la familia de cada trabajador de Lear. Asimismo, se capacitó al personal de R.H. de las diferentes plantas para que ellos repliquen el taller con el resto del personal, de todos los niveles.
- **GRUPO DE LA VEGA:** De enero hasta diciembre del presente año, se acordó impartir un taller al mes de 4 horas a los gerentes de las tiendas del grupo, enfocado al desarrollo personal. En reunión el día 13 de agosto con el director de R.H., se acordó seguir después de diciembre con talleres de liderazgo, trabajo de equipo y para la familia.
- **SHURE:** Durante el mes de enero y febrero se participó en el mes de la salud que la empresa efectúa cada año. Se impartieron 7 conferencias sobre el valor de la persona y su importancia para la empresa así como el beneficio que se tiene al contar con un trabajo. A partir de ello, SHURE solicitó al PEV la impartición de talleres de 4 horas sobre el trabajo en equipo, dirigido a su personal administrativo, de los cuales se desarrollaron dos en el mes de julio y uno más se realizará a fines del presente mes.
- **BRP:** Por planeación propia de la empresa, no es posible por ahora participar con un programa amplio de valores, pero nos solicitaron conferencias de hora y media al mes. Se entregó una propuesta de 8 diferentes temas los cuales están en proceso de revisión para aprobación por parte de la empresa.
- **AMAC .-** Se está trabajando en conjunto con el área de Educacion para implementar talleres de valores a los gerentes de R.H.de las empresas. Ya se tiene lista la estrategia de mercadotecnia y en breve se hará la invitación.
- **SWMA.-** Se presentó el Proyecto empresarial a esta asociación, no hubo una respuesta a la fecha .

Renglón aparte merece el tema de **RSE ( Responsabilidad Social Empresarial)** a instancias del Programa de Valores, se esta conformando un grupo en el que participan UACJ, FECHAC, AMAC y Tendencia Positiva del Ing. Carlos Cuéllar, y Valores cuyo propósito es difundir la cultura y práctica de la Empresa Socialmente Responsable.

## **VI.\_OTROS PROYECTOS.-**

**CIUDADANIA EN ACCION** – El Objetivo General consiste en capacitar y concientizar a ciudadanos juarenses en la importancia de su participación en la construcción de una mejor comunidad enfocando prioritariamente esta cooperación a la seguridad mediante la la utilización de los diferentes servicios de denuncia haciendo énfasis en:

- Elevar el nivel de confianza de la ciudadanía en la autoridad policial y del sistema de justicia.
- Modificar la percepción en la ciudadanía respecto a su participación en el combate a los delitos a través de la denuncia

Durante este 2do año se han impartido 244 talleres logrando graduar 4 248 personas, es decir que han recibido por 6 horas capacitación para poder realizar una denuncia anónima bajo los mecanismos que las autoridades tienen desplegadas así como una inversión de participación ciudadana de 2 235 quienes han realizado 149 mini proyectos comunitarios.

El alcance ha abrigado a 134 instituciones distribuidas de la siguiente manera: Escuelas de Preescolar 38%, Escuelas primarias 24%, Escuelas Secundaria 13%, Preparatorias 5%, Nivel Profesional 2%, Centros comunitarios 16% Empresas 2%.

Se realizaron durante el mes de junio 6 reuniones de intercambios de experiencias donde acudieron 266 personas quienes han participado de este proyecto en donde se dio la oportunidad de contar la experiencia personal e institucional de haber realizado un beneficio para la comunidad. Hay un documento llamado “Experiencias exitosas “ en donde de manera sistemática se presenta el impacto de este proyecto.

**DERECHOS DE INFANCIA** Podemos resumir las actividades del año en 3 grandes hitos:

- El pasado 12 de Junio se publicó la Ley de los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes del Estado de Chihuahua, misma que había sido aprobada el 31 de Enero del 2013 y en el que Valores en la parte que le compete como miembro de la mesa de Infancia , jugó un papel importante en el impulso de la misma.
- Se continuó fortaleciendo el espacio de la Red por la Infancia en la participación en el Consejo Municipal de Protección a la Infancia y la campaña 2013 de “Escúchame Un compromiso con la niñez de Juárez”.
- Se está trabajando en el contenido temático de dos diplomados que estarán bajo nuestra responsiva: Uno para educadoras y uno más para agentes de ludotecas comunitarias .

NOTA: De todos los eventos reseñados en este informe hay un expediente que esta a su disposición

## **VII.- PROCURACION DE FONDOS**

El Programa sigue siendo financiado por tres principales donantes FECHAC, SECYD y Fundación Rosario C. de Fernández En este ciclo escolar se recibieron también donaciones del IEE y de PEMJUSA . Otros ingresos provinieron de algunas actividades remuneradas y de la cuota administrativa que se carga a los otros proyectos como Derechos de Infancia y Comunidad en Acción

### **INFORME FINANCIERO CICLO ESCOLAR 2012-2013**

Nota: Aun cuando en el informe anual se reportan las actividades que comprenden de Agosto a Julio ( ciclo escolar) , La parte financiera corresponde a los gastos efectuados de Julio a Junio , esto con el fin de que coincida con los trimestres del año calendario y así facilitar también la Auditoría. En realidad no hay una gran diferencia ya que los gastos son siempre muy similares.



**FLUJO DE EFECTIVO 4º. Trimestre (abril, jul)**

**En BANCOS al 31 de marzo del 2013..... \$2,085,405.00**

**INGRESOS:..... 1,192,767.00**

Donativos PEV.....\$ 548,785.00  
Empresas.....46,613.00  
Fundación BvL.....241,694.00  
Comunidad en Acción..... 282,574.00  
Por servicios..... 55,282.00  
Productos Financieros ..... 17,819.00

**EGRESOS..... 1,368,808.00 .**

Operación del PEV..... 998,820.00  
Empresas ..... 44,482.00  
Fundación BvL..... 90,447.00  
Comunidad en Acción..... 230,337.00  
Gastos financieros ..... 4,722.00

**EN BANCOS AL 30 DE JUNIO DE 2013 .....\$1,909,364.00**

---

**CICLO ESCOLAR 2012-2013**

**EN BANCOS AL 30 DE JUNIO DE 2012.....\$ \$2,457,004.00**

**INGRESOS..... 5,438,461.00**

Donativos.....\$2,843,581.00.  
Empresas..... 116,071.00.  
Fundación Van Leer.....797,535.00  
Esc. Siempre Abierta..... 214,494.00  
Comunidad en Acción.....1,117,051.00  
Productos financieros.....55,895.00  
Otros..... 293,834.00

**EGRESOS:..... 5,561,049.00**

Operación PEV.....\$4,170,547.00  
Empresas..... 110,564.00  
Fundacion BvLeer ..... 632,854.00  
Esc. Siempre Abierta..... 16,725.00  
Comunidad en Accion.....1,034,722.00  
Gastos Financieros..... 20,689.00  
Otros.....

**EN BANCOS AL 30 DE JUNIO DE 2013..... 1,909,365.00.**

## INGRESOS A LA ASOCIACION PROGRAMA EDUCACION EN VALORES

### CICLO ESCOLAR 2011-2012 Y TOTALES

<b>DONATIVOS:</b>	<b><u>CICLO 2011-2012</u></b>	<b><u>TOTALES</u></b>
		( de inic. A la fecha
FECHAC.....	\$2,273,982.00 .....\$	20,910,707.00
SEC.....	1,300,000.00.....	13,543,767.00
GOB. MUNICIPAL.....	-0- .....	.700,000.00
F. ROSARIO C. DE FNDEZ...	350,000.00 .....	4,844,663.00-
PEMEX.....	-0- .....	1,500,000.00
SMART.....	801,953.00- .....	1,319,885.00...
FUNDACION ADC.....	-0- .....	114,494.00
YONKE FENIX.....	39,000.00 .....	227,000.00
OTROS .....	7,924.00.....	7,924.00
SUB TOTAL.....	\$4,772,859.00 .....	\$43,168,440.00
SERVICIOS Y EMPRESA....	181,591.00 .....	1,462,359.00
PROD. FINANCIEROS .....	56,274.00 .....	224,887.00
FUNDACION B v L .....	832,242.00.....	3,018,951.00
ESC. SPRE ABIERTA .....	825,177.00.....	1,504,787.00
COMUNIDAD EN ACCION.....	713,092.00 ( no inc. \$231,370.....	713,092.00
PREMIO FECHAC.....	50,000.00.....	50,000.00
OTROS.....	46,093.00.....	99,471.00
GRAN TOTAL.....	7,477,328.00..... \$	50,305,621.00

**PROGRAMA EDUCACION EN VALORES A.C.**

**RELACION DE INVERSION POR AÑO Y POR NIÑO ATENDIDO  
DE SUS INICIOS A LA FECHA (JUN2012)**

<b>Ciclo esc.</b>	<b>No. escuelas</b>	<b>costo año</b>	<b>no. niños</b>	<b>costo/niño</b>
96-97	3	\$409,057	920	\$444.63
97-98	30	1,219,920	12,300	99.18
98-99	3	590,787	12,300	48.00
99-00*	100	802,739	30,100	26.66*
00-01	160	2,081,482	45,600	45.00
01-02	360	3,202,579	112,500	28.00
02-03	550	2,847,331	150,000	19.00
03-04	594	2,887,531	170,000	17.00
04-05**	543	2,179,020	155,000	14.00**
05-06	585	3,019,683	166,000	18.19
06-07	629	3,292,329	178,000	18.60
07-08	591	3,903,611	167,000	23.37.
08-09	658	3,754,757	186,200	20.19
09-10	654	3,946,946	185,068	21.54
10-11**	661	3,703,507	180,593	20.50***
11-12	635	3,958,604	177,700	22,28

**TOTAL.....\$41,739,144**

\*Año de poca actividad por cambio de gobierno ( cabildeo)

\*\* cambio de gobierno

\*\*\* se actualizó el promedio de alumnos por escuela ( según estadísticas de la SEC)

**TOTAL INVERTIDO (efectivo)...PEV..... \$ 41,739,144.00**

+ Maestros comisionados...estimado..... \$ 3,192,000 ( est. 1 comis.)

+ Otros Gastos ( financ y otros)..... 646,976

**INVERSION TOTAL ..... \$ 45,578,120.00**

Aportaciones Del **Gobierno** a la fecha (30 Jun.2012)...\$18,725,767.00.= 41%

**Aportacion de la SEC 16,735,767.00= 36.7%**

Aportaciones de la **Sociedad**..... \$26,852,353.00.= 59%

---